



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ว่าด้วย หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
พ.ศ. ๒๕๕๒

เพื่อส่งเสริมให้มีการนำผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามเชื่อมโยงกับภาคธุรกิจ และอุตสาหกรรมในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และนำไปสู่การเป็นผู้ประกอบการใหม่ อันจะส่งผลให้มีการสร้างงานเพิ่มขึ้น สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ จึงเห็นสมควรจัดตั้งหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ขึ้นภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๒ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
“หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ”	หมายความว่า	หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
“ผู้จัดการ”	หมายความว่า	ผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
“รองผู้จัดการ”	หมายความว่า	รองผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
“งบประมาณ”	หมายความว่า	เงินที่หน่วยได้รับการจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณ

ข้อ ๔ หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจเป็นหน่วยงานที่ขึ้นตรงต่ออธิการบดี มีชื่อเรียกภาษาอังกฤษว่า "Rajabhat Maha Sarakham University Business Incubator" และมีชื่อย่อเรียกว่า "RMUBI"

ข้อ ๕ วัตถุประสงค์ของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มีดังนี้

(๑) เพื่อส่งเสริมให้มีการนำเอาผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย เชื่อมโยงกับภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อพัฒนาไปสู่การเป็นผู้ประกอบการใหม่ อันจะส่งผลให้มีการสร้างงานเพิ่มขึ้น บรรเทาความเดือดร้อน อันเกิดจากปัญหาการว่างงาน และช่วยฟื้นฟูเศรษฐกิจโดยรวม

(๒) เพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจแก่ผู้ประกอบการใหม่ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งเน้นธุรกิจใน ๖ สาขาหลัก ได้แก่ สาขาการอาหารและเครื่องดื่ม สาขาการท่องเที่ยวและบริการ สาขาสินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ สาขามูลค่าเพิ่มผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร และสาขาซอฟต์แวร์และสารสนเทศ รวมถึงสาขาอื่นๆ ที่มีศักยภาพ และผู้ประกอบการใหม่ถนัด หรือมีประสบการณ์

(๓) เพื่อให้ความรู้ ข้อมูล และแนะแนวในการแก้ปัญหาให้แก่ผู้ประกอบการใหม่สามารถก่อตั้งธุรกิจได้ และให้สามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้อย่างมีระบบ มีความมั่นใจ มีคุณภาพคู่คุณธรรม ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมในทุกด้านเพื่อให้สามารถอยู่รอดได้อย่างยั่งยืน

(๔) เพื่อสร้างความตื่นตัวในการเป็นเจ้าของธุรกิจ

ข้อ ๖ หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ได้รับการสนับสนุนเงินงบประมาณจากภาครัฐและเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยตลอดทั้งเงินอื่น ๆ ที่นำมาใช้เป็นงบประมาณในการดำเนินงานของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ทั้งนี้ให้มีการดำเนินงานภายใต้กรอบนโยบายที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ อาจมีรายได้ ดังนี้

(๑) เงินงบประมาณแผ่นดิน

(๒) เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

(๓) เงินสนับสนุนอื่นจากหน่วยงานภาครัฐ

(๔) ค่าธรรมเนียม ค่าเช่าสถานที่ และค่าบริการต่าง ๆ ของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ

(๕) เงินอุดหนุนหรือเงินบริจาค ซึ่งมีผู้ให้แก่หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ รวมถึงทรัพย์สินที่บุคคลหรือหน่วยงานอื่นมอบให้

(๖) รายได้อื่นๆ

(๗) ดอกผลหรือผลประโยชน์ อันเกิดจากการจัดการรายได้ตาม (๑) ถึง (๖)

รายได้ของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ เป็นรายได้ที่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องนำส่งเป็นรายได้แผ่นดินโดยจะต้องใช้เพื่อประโยชน์ของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจตามวัตถุประสงค์ที่ผู้มอบให้กำหนด หรือที่มีระบุในรายได้อื่นๆ

ข้อ ๘ ให้มีคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------------------------|
| (๑) อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) รองอธิการบดีหนึ่งคนที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี | เป็นรองประธาน |
| (๓) คณบดี ทุกคณะ | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกิน ๔ คน | เป็นกรรมการ |
| (๕) ผู้จัดการ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๖) รองผู้จัดการ | เป็นกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

กรรมการตาม (๑)(๒) และ(๓) ให้ดำรงตำแหน่งตามวาระของตำแหน่งนั้น

กรรมการตาม (๔) ให้กรรมการตาม (๑)(๒) และ (๓) เสนอชื่อผู้ที่สมควรได้รับแต่งตั้งจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยหรือบุคลากรภายนอก และให้อธิการบดีแต่งตั้ง

กรรมการตาม (๕) และ (๖) ให้กรรมการตาม (๑) (๒)(๓) และ (๔) เสนอชื่อผู้ที่สมควรได้รับแต่งตั้งจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยหรือบุคลากรภายนอก และให้อธิการบดีแต่งตั้ง

คณะกรรมการ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๓ ปีและอาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้

ข้อ ๙ นอกจากพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการ
- (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) ถูกคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

กรณีกรรมการตาม ข้อ ๘ พ้นจากตำแหน่ง ก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการได้มาซึ่งกรรมการใหม่แทนภายในกำหนด ๓๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งกรรมการว่างลง เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึง ๖๐ วัน จะไม่ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนก็ได้ กรณีที่มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง และกรรมการผู้นั้นจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดนโยบายและกลยุทธ์ของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย และวัตถุประสงค์ของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ
- (๒) ออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานและอื่น ๆ เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจเป็นไปตามวัตถุประสงค์
- (๓) พิจารณาแต่งตั้งและถอดถอนผู้จัดการ และรองผู้จัดการ

(๔) ให้ความเห็นชอบงบประมาณประจำปีของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ เพื่อขออนุมัติสภามหาวิทยาลัย

(๕) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้าง ตำแหน่งหน้าที่และคุณสมบัติของบุคลากร รวมทั้งอัตราค่าจ้าง

(๖) พิจารณาจัดตั้ง การรวม การยุบ เลิก ส่วนงานของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ

(๗) ให้คำปรึกษาแก่ผู้จัดการและให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ

(๘) รับรองรายงานประจำปีของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัย

(๙) พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๑ การประชุมคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม

กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียเรื่องใดจะร่วมประชุมเพื่อพิจารณาหรือลงมติในเรื่องนั้นไม่ได้

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๒ ให้มีผู้จัดการเป็นผู้รับผิดชอบการบริหารงานของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ และเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบงานของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ และอาจมีรองผู้จัดการคนหนึ่ง เพื่อช่วยบริหารงานของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ทั้งนี้ผู้จัดการและรองผู้จัดการจะต้องไม่มีส่วนได้เสียในกิจการเดียวกันกับหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ

ข้อ ๑๓ ผู้จัดการและรองผู้จัดการมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

(๒) มีประสบการณ์ในการทำงานด้านการบริหาร หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๓) มีสัญชาติไทย

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๖) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีร่างกาย หรือมีจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ได้

(๗) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับการพักงาน หรือพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๙) ไม่เคยเป็นผู้เคยถูกลงโทษ ไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น เพราะกระทำผิดวินัย

(๑๐) เป็นผู้ที่มีจริยธรรมอันดีงาม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต

ข้อ ๑๔ ผู้จัดการ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) บริหารกิจการของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ให้เป็นไปตามระเบียบและประกาศของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ

(๒) กำกับ ควบคุมบุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินอื่นของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการและหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ

(๓) จัดทำแผนพัฒนาหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ จัดทำงบประมาณประจำปี ดำเนินการตามแผนรวมทั้งติดตามประเมินผล การดำเนินงานต่างๆ ของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ

(๔) จัดทำรายงานประจำปีของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ และเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อรับรองแล้วเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๕) แต่งตั้งหรือถอดถอนบุคลากรของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

(๖) เป็นผู้แทนของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ในกิจการทั่วไป

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ ๑๕ การแบ่งส่วนงาน และการจัดระเบียบบริหารภายในหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๖ บุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มีฐานะเป็นพนักงานของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ การบรรจุ แต่งตั้ง การออกจากงาน การเลื่อนค่าจ้าง การจ่ายเงินประจำปี วินัยและการลงโทษ และสวัสดิการ รวมทั้งการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการ เสนอเรื่องต่ออธิการบดี เพื่อวินิจฉัยชี้ขาดและคำวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๕๒



(นายนิสสัย เวชชาชีวะ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม